



Syndicat uNSa des HCL
agent titulaire et stagiaire*



Calcul de la **Prime de Service** **2025** versée en mars 2026

La valeur du point augmente de **0.47 %** par rapport à l'année dernière.

Coefficient de la note	de 15,75 à 16,50 = 6	de 19,75 à 20,00 = 12
12,50 = 1	de 16,75 à 17,50 = 7	de 20,25 à 20,50 = 13
de 12,75 à 13,00 = 2	de 17,75 à 18,00 = 8	de 20,75 à 21,00 = 14
de 13,25 à 13,50 = 3	de 18,25 à 18,50 = 9	de 21,25 à 21,50 = 15
de 13,75 à 14,50 = 4	de 18,75 à 19,00 = 10	de 21,75 à 22,50 = 16
de 14,75 à 15,50 = 5	de 19,25 à 19,50 = 11	de 22,75 à 25,00 = 17

Indice majoré au 31/12/2025 $\times$ **Coefficient de la note** $\times$ **valeur du point 0,4291 €** $\times$ $\frac{\text{(170-nb jours absences)}}{170}$

= Valeur Brute de la prime €

La note se base sur la **dernière notation de l'année 2020 + 1,50 points****

N.B. Pour les personnels ayant intégrés les HCL depuis 2021, la note d'arrivée est de 16.

En cas de mutation d'un établissement hors HCL ou de conseil de discipline, des règles particulières s'appliquent, nous contacter si besoin.

Ne pas oublier de déduire l'acompte de 350,00 € versé en novembre 2025.

* Les techniciens hospitaliers, techniciens supérieurs hospitaliers et ingénieurs ne perçoivent pas la prime de service.

** +0,25 en 2021, +0,50 en 2022, + 0,25 en 2023, + 0,25 en 2024, + 0,25 en 2025.

Pour connaître et défendre vos droits rejoignez l'

Dans votre établissement

04 72 68 12 81

unsa-francisco.saez@chu-lyon.fr

www.unsa-hcl.com



SCANNEZ MOI